



CPL ...

IL FAUT SAVOIR REGARDER LA REALITE EN FACE ET OSER !

Mulhouse le 30-04-2010

ATELIER EN DETRESSE ...



La CFE-CGC, une nouvelle fois, fait le constat de l'état d'hyper stress de CPL ... et les différentes remontées le confirme.

Les faits sont sans appel : 260 dépannages par jour, des moniteurs qui ne savent plus où donner de la tête, des RU qui se mettent en poste pour essayer de faire face, moniteurs et RU ne sont plus au nominal. A tout cela, il faut rajouter la gestion des VRS, des audits STOP, des réunions « équipe de progrès », les formations en doublon pour les jeunes RU. Et pour noircir complètement le tableau, il ne faut pas oublier le manque d'effectif, les arrivés du jeudi pour démarrage le lundi, la menace permanente d'un DGI sur des problèmes de fond qui restent sans solutions alors que l'Encadrement ne sait plus quoi faire pour éviter l'accident qui, fatalement, va arriver ...

Le constat est navrant alors que la logistique alternative était annoncée comme LA solution.

APRES SUPERMAN, SPIDERMAN, IRON MAN, BATMAN ...

UN AUTRE SUPER HEROS : ETAM !

Comme un « spiderman » devant gravir tous les types de problèmes malgré une application quasi impossible du lean, des tas de pièces à ne plus savoir où les stocker car les structures provisoires sont démontées et qu'il est impossible de pousser les murs ... et au final, s'entendre dire lorsqu'il évoque ses problèmes : « Ecoute fais moi un 5P, un CAPDCA ... et puis faut que j'y aille, je sois suivre une 2^{ème} fois la formation faite au CMC, j'ai pas le choix ».

A la vitesse de Superman, courir dans tous les sens pour éviter d'arrêter une ligne pour un manque de pièces du à une LUO non respectée, des DHLV non vidés ... et un LANDON non tiré ! Avec tout ça, il faut aussi mettre sa carapace pour contrer les injures, moqueries ou tensions que peuvent amener ces arrêts et ne pas oublier de voler au secours de son équipe de « 50 personnes » faisant grise mine.

Et il y a les Batman, qui vivent la nuit, essayant de rétablir les résultats des mauvaises situations de la journée, se sentant seuls et, au bout de la nuit, le retour au doublage sans plus de visibilité sur leur avenir.

La CFE-CGC ne peut taire l'amertume face au « coaching » qui explique que l'on est mauvais mais sans dire comment l'on peut trouver de l'aide ... et, bien loin, les CPL Ferrage qui connaissent aussi le stress et qui ont aussi besoin d'aide.



USER LE SOLEIL OU ARRIVER A DES ACTIONS CONCRETES

La CFE-CGC est bien consciente que la situation ne peut être rétablie du jour au lendemain. Nous intervenons régulièrement pour proposer des solutions, pour avancer. Les pistes d'améliorations sont évidentes : des UEP à taille humaine (dans le respect des standards), un RG avec moins de 7 à 8 équipes à gérer, éviter de vouloir gérer les volumes de pièce dans un mouchoir de poche ... et aujourd'hui, les salariés de CPL redoutent l'arrivée des pièces B7 avec l'enjeu que cela recouvre. Comme toute la communauté de travail du site, ils veulent que B7 soit un succès mais pas avec des moyens de bric et de broc !

Alors que CPL pourrait utiliser les potentialités de l'équipe CPL dont la jeunesse est une force mais cela nécessiterait du soutien, de l'aide ... de la fonction d'appui en résumé. Il est clair que cela manque partout

La CFE-CGC demande aux responsables de CPL et des autres unités de regarder les choses en face et d'exprimer leurs attentes et besoins en termes d'effectifs et de moyens. C'est au prix du courage que l'avenir se construira !