

n°20



CONSTRUIRE !

Bulletin d'information CFE-CGC de PSA Peugeot-Citroën Mulhouse

EDITO

ANNEE 2005 " PLACE AUX JEUNES !"

Permettez – moi de vous renouveler ainsi qu'à vos proches, en mon nom et celui de l'ensemble des militants de la section **CFE - CGC** du site de Mulhouse **mes meilleurs vœux de bonheur, santé et prospérité** pour cette nouvelle année 2005.

2005 sera la concrétisation au sein de notre société et notamment sur le site de Mulhouse, d'une année de pleine cadence en fabrication de la C4. Première Citroën sur un site qui a toujours produit des "Peugeot"! **Qui l'aurait cru il y a 30ans?** C'est une réussite pour une marque et surtout pour son personnel d'avoir su marier, sans conflit de "chapelles" cette aventure qui devrait préserver l'avenir de Mulhouse.

2005 est aussi une année importante pour la représentativité syndicale de la **CFE-CGC** du site de Mulhouse. Vous serez appelés à élire pour deux années les représentants du personnel d'Encadrement au Comité d'Etablissement et ainsi que les Délégués du Personnel. Je suis convaincu que vous renouvelerez votre soutien et votre confiance aux candidats CFE-CGC. Devant l'impitoyable compétition économique qui règne dans le monde de l'industrie automobile, il faut impérativement que le personnel d'Encadrement, qui est de plus en plus mis à contribution et malmené, soit défendu et surtout représenté par un syndicat qui agit en connaissance de cause. Seule la **CFE - CGC, syndicat catégoriel** répond à la spécificité de l'Encadrement.

2005 sera également la dernière année du plan CASA, demandé à l'origine par la CFE - CGC sous l'appellation de plan "inter-génération". Issu de la négociation 35heures; il aura permis à beaucoup d'anciens de partir plus tôt. Le plan Fillon permet aujourd'hui à ceux qui, comme moi, auront effectué une carrière longue de bénéficier d'un départ en retraite mérité. Beaucoup d'accords n'auraient vu le jour sans la **détermination et l'engagement** des militants de la **CFE-CGC**.

Demain il y aura de nouveaux dossiers, de nouvelles négociations, aussi je demande, à celles et ceux qui au cours de ma carrière syndicale m'ont apporté leur soutien **de faire confiance à notre jeune équipe le 10 février prochain. Votre avenir en dépend !**

En 2005 nous fêterons également les **30 ans de la section CFE-CGC mulhousienne** ! 30 ans d'une équipe qui a œuvré pour que le **syndicalisme de l'Encadrement se développe. C'est mon sujet de fierté !**

En 2005 je quitte une vie de travail bien remplie, pour entrer dans le camp des "seniors" où je poursuivrai **des actions au service des autres.**

Je remercie ma section syndicale qui m'a fait confiance en me déléguant sur d'importants dossiers. J'ai apporté ma pierre à l'édifice

Je souhaite aujourd'hui que des vocations nouvelles apparaissent parmi vous toutes et tous, femmes et hommes du personnel d'encadrement pour que vous viviez, comme je l'ai vécue, la richesse de l'engagement syndical .



Jean-Marie
GRIVEL

Au revoir !



Editorial	I
Qui sommes nous ?	2/3
CD et DP - Pourquoi ?	4/5
Que proposons-nous ?	6/7
Pub	8

En insert "Nos succès" 2003/2004

FÉVRIER 2005



QUI SOMMES-NOUS ?

LA CFE-CGC : QUI? - QUAND? - QUOI? - OU? - COMMENT? - POURQUOI?

NOS FONDEMENTS

L'acte de naissance de notre Confédération remonte au 15 octobre 1944. A cette date, des Cadres, des Agents de maîtrise ont compris la nécessité d'une organisation spécifique de ces catégories de personnel par rapport aux problèmes de retraite et de représentativité dans les entreprises.

Longtemps dénommée C.G.C (Confédération Générale des Cadres) notre organisation a marqué sa volonté de rassembleur d'une composante spécifique du monde du travail " Le personnel d'Encadrement" adoptant en 1981 un nouveau sigle CFE – CGC (Confédération Française de l'Encadrement C.G.C). Sous ce sigle, se trouvent regroupés tous les salariés des entreprises ayant responsabilité, initiative ou commandement, c'est à dire les techniciens, agents de maîtrise, agents administratifs, ingénieurs, cadres.

La CFE – CGC des FEMMES et des HOMMES au SERVICE du PROGRES SOCIAL

LA CFE – CGC UNE DOCTRINE POUR L'ACTION

Donner son adhésion ou sa voix à la CFE – CGC, ce n'est pas seulement souscrire une police d'assurance contre les risques de la vie professionnelle, mais également prendre un engagement personnel allant bien au-delà, et donc adhérer à un système de valeurs et voir en lui l'idéal de société que propose la CFE- CGC.

Comme toute organisation syndicale, elle agit selon certains principes en vue des objectifs fixés.

Il faut souligner cependant que cette doctrine ne s'est pas constituée, a priori, en s'inspirant d'une philosophie donnée ou d'une idéologie préconçue, mais résulte de nos propres réflexions et observations sur l'Homme, la Société et les idées qui, instinctivement, rassemblent les militants de la CFE-CGC, **dont le plus grand dénominateur commun est le respect de la personne humaine, le souci du bien commun et l'indépendance totale à l'égard de tout système de pensée et d'action dans la recherche des solutions à apporter aux problèmes économiques et sociaux.**

Les principes fondamentaux et permanents de notre syndicalisme se résument en :

INDÉPENDANCE
HIÉRARCHIE
AUTONOMIE
SOLIDARITÉ
SPÉCIFICITÉ
RESPECT des TEXTES de LOI
PARITARISME
JUSTICE FISCALE
CONCERTATION
LIBERTÉ D'ENTREPRISE

LA SECTION SYNDICALE SUR LE SITE DE MULHOUSE :

- **30% d'adhérents** Ingénieurs, Cadres, Agents de Maîtrise, Techniciens et Administratifs constituant le Personnel d'Encadrement, unis pour organiser ensemble la vie professionnelle et sociale de chacun.
- **Un groupe Social** composé de tous les métiers exercés par les 2100 Etam, TA4 et Cadres qui constituent l'Encadrement du site de Mulhouse.
- **68% d'entre vous** nous ont accordé leur confiance aux élections CE – DP de Février 2003



QUI SOMMES-NOUS ?

LA CFE-CGC : QUI? - QUAND? - QUOI? - OU? - COMMENT? - POURQUOI?

VALEURS PERMANENTES

La CFE – CGC a une conception positive de ce que doit être le **contre pouvoir syndical**. Dans une société démocratique, toute forme de pouvoir organisé doit accepter des limites à ce pouvoir et admettre la confrontation afin d'optimiser les décisions.

La CFE – CGC dans l'entreprise **entend promouvoir la négociation et la politique contractuelle** : elle se pose en négociateur du partage de la valeur ajoutée entre les salariés, les apporteurs de capitaux et la nécessité d'investir pour la pérennité et le développement de l'entreprise.

La CFE –CGC dans l'entreprise et dans la société entend **valoriser les fonctions du personnel d'encadrement** trop souvent mises à mal par des thèses "égalitaristes" mais non équitables ceci dans un esprit dénué de tout corporatisme, mais dans le souci d'une société démocratique assurant la liberté d'expression de tous.

La CFE – CGC a depuis longtemps opté pour la **formation tout au long de la vie de travail**. Attachée à la notion d'égalité des chances, elle entend favoriser l'aspiration des salariés et des citoyens à plus de responsabilité et d'initiative.

La CFE – CGC est la seule organisation syndicale à avoir, depuis sa création, mis en avant la **supériorité des économies libérales** sur les économies dirigistes.

Je le sais !

Le 10 février 2005 je suis en déplacement!

Avant le 31 janvier 2005, je demande à mon SPU un dossier de vote par correspondance et

je vote CFE – CGC!

NOTRE ORGANISATION NOTRE FONCTIONNEMENT

La citoyenneté sociale se décline en syndicalisme d'entreprise d'une part et en syndicalisme de société d'autre part, les actions de l'un et de l'autre étant par ailleurs complémentaires.

LE SYNDICALISME D'ENTREPRISE :

Il est le plus proche du monde salarié et , par la même, le plus tangible. Il prend d'autant plus d'importance que l'entreprise s'affirme comme un lieu privilégié d'intégration sociale.

La base en est la **section syndicale d'entreprise**, avec ses adhérents et militants dont le rôle est la défense des intérêts matériels et moraux des salariés qui travaillent dans l'entreprise.

Les sections syndicales sont regroupées au niveau du département au sein d'un syndicat territorial de branche professionnelle (Pour nous, c'est le SMAV : **Syndicat de la Métallurgie d'Alsace et des Vosges**) qui a un rôle de coordination et de soutien aux sections d'entreprise. Une des ses fonctions primordiales est la négociation avec le patronat local des salaires minimaux garantis et des conventions collectives territoriales qui concernent le personnel ouvrier, **ETAM** et pour certains aspects, **les Cadres**.

Les syndicats territoriaux sont regroupés au sein d'une fédération professionnelle, pour nous c'est la Fédération de la Métallurgie dont les missions essentielles sont :

- De promouvoir le syndicalisme CFE-CGC et ses valeurs.
- De négocier avec le patronat national les accords 'portant sur des sujets d'intérêt général pour tous les salariés de la branche.

- Problèmes généraux de l'emploi
- Formation professionnelle
- Classifications
- Convention collective nationale des Ingénieurs et Cadres

En définitive :

Si vous avez eu le courage et la patience de lire ces quelques lignes, vous nous connaîtrez un peu mieux, un peu plus profondément. Si vous partagez nos valeurs, **exprimez vous le 10 février en faveur des candidats de la CFE – CGC.**

Votre Avenir en dépend !

POURQUOI LE CE ET LES DP ?

LES DELEGUES DU PERSONNEL ET LES MEMBRES DU CE

Pour les 2 ans à venir, une Equipe jeune et dynamique au service de l'Encadrement le 10 février votez pour l'équipe CFE - CGC

CANDIDATS D.P.

De gauche à droite

Jacques WOLFERSPERGER (O.C.)
Yannick KERDRAON (O.C.)
Pierre BEVILACQUA (R.S.H.)
Christophe BROQUE (Peinture)
Rachel HAAG (Mécanique)
Christian FILLINGER (Mécanique)
Franck VANDERSOUPÉL (Mécanique)



CANDIDATS CE



De gauche à droite :
Michel SEGURA (C.P.G.E.)
Bernard BIGOURD (Peinture)
Jean-Jacques CHAMPOUGNY (D.S.I.N.)
Martial PETITJEAN (Forge)
Serge SEIGNEZ (C.P.G.E.)

CANDIDATS D.P.

De gauche à droite

Patrick RUMMELHART (Ferrage)
Stéphane BANNWARTH (Ferrage)
Eric HOFFARTH (ATEE)
Martine LATOUR (C.P.G.E.)
François DESAGA (Fonderie)
Stéphane JADOT (Forge)
Stéphane CURIR (Montage)
Estelle LINDER (Montage)
Marc GASSER (Embout)
Aimé BELLICAM (Montage)
Serge SEIGNEZ (C.P.G.E.)
Michaël TINCHON (Montage)
Laurent GAUTHERAT (P.V.S.)

POURQUOI LE CE ET LES DP ?

LE COMITÉ D'ETABLISSEMENT ... CE +

Le Comité d'établissement a deux fonctions :

- Dans les domaines professionnels et économiques, le CE est obligatoirement informé et consulté sur les questions concernant les conditions de travail, l'organisation, la gestion et la marche de l'entreprise. En particulier, les effectifs, la durée du travail, l'emploi et la formation professionnelle.
- Dans le domaine social, les élus du CE assurent la gestion des Œuvres sociales et culturelles.

La Direction verse chaque année une subvention de fonctionnement, **(593 000 € pour 2004)**, ainsi que la subvention destinée aux activités sociales et culturelles.

(3 558 600 € pour 2004)

Un budget à gérer équitablement pour le bien de tous les salariés du Site de Mulhouse!

Les élections :

Les membres du CE sont élus pour 2 ans.

Les prochaines élections auront lieu, selon les horaires de travail, le 08 et 10 février 2005.

Par la suite, il est procédé, au niveau PSA, à la désignation des membres du Comité Central d'Entreprise (CCE), du Conseil d'Administration et du Comité de Groupe Européen.

D'autre part, il est important de le savoir, le collège des élus CE et DP procédera ensuite à la désignation des 71 membres des CHSCT du site de Mulhouse.



L'équipe CE du Site de Mulhouse

Depuis 1977, la CFE - CGC du site de Mulhouse est majoritaire au CE au sein de l'Alliance avec FO et CFTC.

Notre équipe est constituée de 5 membres siégeant aux réunions mensuelles et extraordinaires :

- 1 Titulaire et 1 Suppléant Cadre CFE - CGC (3e Collège)
- 1 Titulaire et 1 Suppléant Etam CFE - CGC (2e Collège)
- 1 Représentant Syndical CFE - CGC (désigné par le syndicat)

LES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL...

Leur Rôle :

Intermédiaires entre l'employeur et les salariés, les délégués du personnel (DP) interviennent comme les porte-parole des salariés.

Les réclamations qu'un délégué du personnel peut avoir à instruire sont individuelles ou collectives.

Leur objet doit être relatif aux salaires, à l'application du Code du Travail et des autres lois et règlements concernant la protection sociale, l'hygiène et la sécurité, ainsi que des conventions et accords collectifs de travail applicables dans l'entreprise.

Les délégués du personnel sont normalement élus pour 2 ans.

Sur le site de Mulhouse, la prochaine échéance est prévue le 8 et 10 février 2005 (selon les horaires de travail).

L'application sur le site de Mulhouse :

Les délégués du personnel CFE-CGC forment un groupe de 15 membres sur les 20 que compte le 2ème collège (TA4, Etam et Cadres) du site de Mulhouse.

Les 8 titulaires et 7 suppléants ont été élus avec 68% des voix de l'Encadrement.

Chaque mois, l'ensemble des délégués du personnel est reçu collectivement par le chef d'établissement ou ses représentants et ce n'est pas moins de **240 questions posées par la CFE - CGC en central durant le mandat écoulé!**

Des réunions sectorielles ont également lieu dans les unités d'emboutissage, ferrage, peinture, montage, mécanique, outillage, forge et fonderie. Au cours de cette mandature, **vos délégués CFE-CGC ont posé 960 questions dans les différentes unités!**

Vous l'aurez compris, vos DP ont un rôle revendicatif sur tout ce qui touche votre vie au travail



QUE PROPOSONS-NOUS ?

OPTIONS CE

Au sein de l'Alliance CE+, la CFE -CGC veille en permanence à **préserv**er les intérêts du **Personnel d'Encadrement**, par une répartition équitable du budget des œuvres sociales, vous offrant l'accès à toutes les activités du CE. Cette volonté se manifeste par notre soutien à l'ACSP et de ses 57 sections, fortes de leurs 5500 membres. **Notre action constante avec nos partenaires de l'Alliance a permis d'éviter le retour à "LA LUTTE DES CLASSES"**

TOUS LES METIERS

Tous les métiers du CPM sont au cœur de nos préoccupations mais, de par leur spécificité, certains d'entre eux (Corps médical, Assistantes Sociales, Pompiers, Surveillance générale, Vendeurs VVP, Pilotes techniques, animateurs Vacataires...), **font l'objet d'entrevues périodiques entre la CFE-CGC et les services ou la Direction du site.**

Elles contribuent à renforcer " **La reconnaissance de votre métier**"

SALAIRES et CARRIERES

La CFE - CGC est signataire des accords salariaux qui intègrent l'AG applicable au 1^{er} janvier et les AI distribuées tout au long de l'année. Nous interpellons d'avance la direction pour qu'elle mette en place rapidement les outils de gestion favorisant la distribution harmonieuse des AI dès le début de l'année et le suivi des 50 ans et plus. D'autres part, nos enquêtes salaires Etam et Cadres font ressortir l'opacité de la gestion des carrières, tant dans la communication des pronostics d'évolution professionnelle (PEP) que dans les évaluations de fonction.

Grâce aux dossiers suivis par la CFE - CGC, des Etam Bac +3 et 4 ont été nommés Cadres.

Par ailleurs, si la CFE - CGC est favorable à la promotion des passerelles RU vers des fonctions de techniciens et vice versa, la Direction s'est engagée à jouer la transparence sur la bourse des emplois.

Pour 2005 nous continuerons dans cette voie, spécifique au personnel d'Encadrement, en évitant au maximum le tassement de la hiérarchie des salaires et la reconnaissance du mérite des jeunes et des anciens.

EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Nous en sommes à la CFE-CGC de fervents défenseurs et nous prôtons :

Le respect de la stricte égalité salariale, l'évolution vis-à-vis de la présence féminine dans les métiers techniques et d'Encadrement, le développement du partenariat entre le site de Mulhouse et les organismes de formation pour féminiser les filières de formation technique, le suivi du recrutement, l'égalité d'accès aux formations, la suppression de l'effet « plafond de verre » dans l'accès aux postes de responsabilités. Egalement, le développement d'aménagements d'horaires pour une meilleure conciliation de la vie professionnelle et familiale, afin que la grossesse et les contraintes de la parentalité ne soient pas un frein à la carrière.

En nous appuyant sur l'accord PSA, nous défendons avec conviction nos propositions, car nous y croyons!

FORMATION

La CFE -CGC œuvre en permanence pour que les TA, Etam et cadres ne soient pas les " **laissés pour compte**" du plan de formation du site et que l'effort de formation soit le même pour les femmes et les hommes. La clarification de l'offre pour les jeunes en particulier, le développement de l'apprentissage, la formation économique et sociale, le droit individuel à la formation, l'accès aux conférences, débats externes et les formations adaptées au management moderne, les contrats et les périodes de professionnalisation, le suivi permanent des Instituts Métiers de l'entreprise, **tels que prévus par la nouvelle loi FILLON, sont au cœur de nos préoccupations.**

HORAIRES DE TRAVAIL ET CONGÉS 2005

La prise des congés principaux se fera, suivant une ancienne revendication CFE-CGC, sur 3 semaines bloquées au début du mois d'août et 1 semaine flottante. Une nouveauté, la feuille de choix sera distribuée aux salariés hors DIFA. Ardents défenseurs des ponts, la CFE -CGC a obtenu ceux de l'Ascension et de la Toussaint.

Le point marquant pour 2005 est le « fumeux! » lundi de pentecôte, jour de solidarité imposé par l'Etat et que nous contestons ! La CFE - CGC a pris seule, la responsabilité de signer l'accord horaires 2005, pour préserver de futures négociations sur le lundi de Pentecôte (travaillé ou non) en fonction de la décision du rectorat.

QUE PROPOSONS-NOUS ?

LA RETRAITE

Chez PSA nous avons suscité et **obtenu un régime de retraite supplémentaire pour l'Encadrement** essentiellement (45 000 bénéficiaires), ainsi que le versement d'un capital initial à tous les Etam au coefficient 335 et les Cadres, issus de l'ex-institution de retraite des Cadres de PSA. **Le capital a été revalorisé en 18 mois de 9,5%.** A Mulhouse nous avons apporté une aide constante de préparation à la retraite en diffusant les recommandations pratiques indispensables pour mener à bien cette démarche.

Au plan national, enfin, nous avons fait reculer le gouvernement qui a retiré son décret relatif à la pension de réversion des conjoints du personnel d'Encadrement et obtenu des conditions de rachat des années d'études supérieures.

D'une façon générale au plan national et chez PSA, la CFE-CGC continue à promouvoir les départs avant 60 ans (principes CASA et FILLON) pour celles et ceux qui le souhaitent.

CADRES

• **CFA 2004 :** Pensez à nous retourner l'enquête salaire Cadres 2004 ! Les premiers retours nombreux font apparaître un tassement des CFA par rapport à 2003 !

• **2 jours RTT 2004 : (suite à calendrier) vous avez été + de 50% à avoir pris ces 2 jours supplémentaires** acquis grâce à l'action de la CFE -CGC. Vous avez jusqu'au 31 mars 2005 pour les prendre **en utilisant le bordereau vert** disponible dans vos SPU (à condition que vous ayez travaillé 219 jours l'année dernière.)

• **Frais de déplacements :** Au CCE de décembre, nous avons réclamé la suppression de la franchise de 4 jours pour **avoir droit à la prime d'éloignement de 15 €** ainsi que la revalorisation des frais d'hébergement dans les grandes villes de provinces.

La CFE - CGC au service des Cadres !

DONNEURS D'ORDRES

Notre intervention, quant à l'**interprétation réductrice de PSA** de l'accord UIMM incitant les entreprises utilisatrices de la Métallurgie à former les entreprises intervenantes à la sécurité, a été forte sur le site de Mulhouse dans toutes les instances. **Il est simple de vouloir confier cette besogne aux donneurs d'ordres qui ont déjà assez de tâches à accomplir !**

Notre revendication est la centralisation de ces formations à la prévention, pour cela des moyens sont nécessaires et c'est bien le véritable point bloquant ! Lors des débats sur le site, le manque de formation évident des donneurs d'ordres à la rédaction des plans de prévention et à la responsabilité civile et pénale est apparu. **La Direction s'est engagée à mettre en œuvre un plan de formation musclé** pour ces populations dès 2005. L'enjeu est de taille car chacun d'entre nous engage sa responsabilité! A suivre....

Seule la CFE - CGC est présente sur le sujet !

VVP

Après un mauvais cru 2004, la VVP s'oriente vers un dispositif de " **revente à perte**" pour le personnel. La prime "Négoplus" a **disparu**, toute commande passée est **désormais irréversible**, ainsi que d'autres gâteries... La **CFE-CGC** monte au créneau pour que la DG revienne à la raison et pour que le 1^{er} concessionnaire de France y retrouve son compte, tout comme PSA... **A suivre !**

CONDITIONS DE TRAVAIL

L'Encadrement est en première ligne sur les pressions exercées dans le travail journalier, les projets, les objectifs, les budgets etc... Nous vous l'avons démontré par notre enquête sur le "Stress"

Vos représentants CFE-CGC dénoncent et défendent nos spécificités dans ces domaines, que se soit en CHSCT dans les Unités ou en commission de suivi "Améliorations Permanentes des Conditions de Travail" au niveau Groupe. La Direction nous doit toujours à ce jour des réponses concrètes sur le projet "APOLO".

L'on défend mieux ce que l'on connaît bien!

EMPLOI

Plus de 4000 emplois créés sur le site de Mulhouse grâce aux accords négociés et signés par la CFE-CGC. Ces accords, la conjoncture et des produits attrayants, ont fait du site de Mulhouse le 1^{er} employeur d'Alsace. Nous restons vigilants sur les embauches Etam en CDD et leur transformation en CDI. Cependant la CFE-CGC dit " **halte à la soustraction technique et administrative et au recrutement de "BEX" que nous avons freiné à Mulhouse.** Les compétences existent souvent sur le site mais la gestion prévisionnelle des Emplois et des Compétences **est visiblement en panne !**



CPM
CAISSE DE PREVOYANCE MULHOUSIENNE
UNE VRAIE MUTUELLE A VOTRE SERVICE

Siège: 45 rue de la Sinne - B.P. 1189 - 68053 MULHOUSE CEDEX
 Tél. 03.89.45.44.14 - Fax : 03 89 46 44 72

Internet : www.cpm-mutuelsante.com



MUTUALITÉ FRANÇAISE

**TARIFS SPECIFIQUES
 SALAIRES PEUGEOT**

UNE COUVERTURE SANTE AVEC DES PROPOSITIONS ADAPTEES A VOTRE SITUATION

TARIF SPECIAL JEUNES - 30 ANS A PARTIR DE 8,50 € / mois

TARIFS INDIVIDUELS

TARIFS FAMILLES

consultez notre équipe de conseillers au 03 89 45 44 14

Frédéric MEYER, David ZISS, Marie-Claire STORCHI, Evelyne LOGEL

UN CADEAU OFFERT POUR TOUT PARRAINAGE

Coupon à retourner au siège

Nom : Prénom :

Adresse complète :

Téléphone/fax : e-mail :

Je suis intéressé par la Mutuelle : SANTE - PREVOYANCE - DECES - AUTONOMIE/DEPENDANCE -
 PRET IMMOBILIER ...OU AUTRE LIVRET EPARGNE



OR.GE.CO

ORganisation
GEnérale des
COnsommateurs

Siège Administratif :
 OR.GE.CO du Haut-Rhin
 6, route d'Ingersheim
 68000 COLMAR
 Tél. 03 89 24 13 49

*Pour vous renseigner et vous
 aider à traiter vos litiges en
 matière de consommation,*

*Pour vous faire découvrir vos
 droits en matière d'achats,
 d'assurances, de logement, de
 sécurité alimentaire et de
 qualité de vie...*

Une équipe à votre écoute

**MULHOUSE
 et sa région**

Permanences :

Mercredi - Jeudi - vendredi

15h à 18 heures

Samedi matin

9h à 11 heures 30

OR.GE.CO du Haut-Rhin - Agence de MULHOUSE
 2 bis, rue du Port - 68 100 MULHOUSE
 Tél. 03 89 66 12 37

*(La rue du Port est attenante à la rue de Bâle
 3^e rue à la droite après la Porte de Bâle).*

Service Consommateurs

Avec la CFE-CGC,

**vos intérêts sont
 pris en compte !**



**Nous pouvons dans
 tous les domaines sociaux
 vous apporter conseils et assistance.**

**N'hésitez-plus, contactez un militant
 CFE-CGC et adhérez.**

*Pensez à vous, et
 rejoignez-nous !*

**Section Syndicale C.F.E. - CGC
 PSA Peugeot-Citroën Mulhouse**

Tél. 03 89 09 35 64 - Fax 03 89 09 34 88

Site internet : www.cfecgc-peugeot.com

E-mail : mulhouse@cfecgc-peugeot.com

Responsable de publication : Martial PETITJEAN - **Rédacteur en chef :** Jean-Marie GRIVEL

Comité de Rédaction : Pierre BEVILACQUA, Bernard BIGOURD, Bertrand CLERC, Jean-Marie GRIVEL, Martine LATOUR,
 Martial PETITJEAN, Patrick RUMMELHART, Maurice SCHNOEBELN, Serge SEIGNEZ, Luc TOULOUSE

conception et impression publi-h uffholtz - CERNAY - Tél. 03 89 75 51 43 - E-mail : Publi.h@wanadoo.fr