N° 107

05 septembre 2025

MULHOUSE

Managers intermédiaires
Le maillon essentiel en danger

Soumis à des injonctions contradictoires et à une charge émotionnelle croissante, les managers intermédiaires deviennent le parent pauvre de l'entreprise.

Les directions multiplient les priorités : production, réduction des coûts, sécurité, qualité, innovation, … Les salariés, eux, exigent un accompagnement individualisé. Les managers font le grand écart : stratèges, garants de l'opérationnel et repères humains, ils sont au cœur des tensions… mais à la périphérie des attentions.

Ils doivent :

- Donner du sens en maîtrisant l'incertitude ;
- Innover en respectant les process ;
- Porter la parole du top management en restant proche des équipes ;
- Conjuguer performance immédiate et responsabilité durable.

Ils sont en pleine tempête, avec pour conséquence le désengagement, la contre-performance et le risque de burnout.

Pour la **CFE-CGC**, le management intermédiaire réclame un renouveau. Stop aux injonctions impossibles, place à la reconnaissance du rôle et à la clarification des attentes en :

- Donnant aux managers les outils et la légitimité afin d'influencer la stratégie ;
- Dissociant du pilotage opérationnel, l'accompagnement humain et la gestion administrative ;
- Apprenant à prioriser et arbitrer afin de se préserver dans la durée.

Le manager intermédiaire est le pilier de la stabilité et du lien social dans nos usines, préservons-les !

CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

CFE CGC MULHOUSE